

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Ontwerpbesluitenbundel

Zitting van 26 november 2024

---

#### OPENBARE ZITTING

<b>1</b>	<b>2024_RMW_00042</b>	<b>Verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 oktober 2024 - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	--

#### Motivering

##### Inhoudelijke toelichting

Het verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 oktober 2024 wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### Besluit

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

##### Artikel 1

goedkeuring te hechten aan het verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 oktober 2024.

<b>2</b>	<b>2024_RMW_00043</b>	<b>Aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 van Zorgpunt Waasland - Kennisneming</b>
----------	-----------------------	--

#### Motivering

##### Inhoudelijke toelichting

Op 1 januari 2019 werden de woonzorgcentra en de thuiszorgdiensten overgedragen vanuit het OCMW Beveren naar het Zorgpunt Waasland en startte de werking en de exploitatie van deze nieuwe organisatie. De vier besturen (Kruibeke, Zwijndrecht, Sint-Niklaas en Beveren) hebben samen het Zorgpunt Waasland opgericht, met als hoofddoelstelling, het in de toekomst kunnen blijven verzekeren van een aanbod vanuit de openbare (gemeentelijke) sector in de woon- en thuiszorg.

De algemene vergadering van Zorgpunt Waasland heeft op 20 november 2019 het origineel meerjarenplan 2020-2025 goedgekeurd. Jaarlijks stuurt Zorgpunt Waasland zijn meerjarenplan bij. Elke aanpassing van het meerjarenplan van Zorgpunt Waasland wordt ter kennis gebracht aan de raden voor maatschappelijk welzijn van de moederbesturen.

De periode van het huidig meerjarenplan blijft de periode 2020-2025, maar de financiële nota moet de financiële consequenties voor ten minste drie toekomstige boekjaren beschrijven. Het geraamd beschikbaar budgettair resultaat moet groter dan of gelijk aan nul zijn eind 2027, terwijl het financieel evenwicht echter steeds wordt bekeken op 2025.

In de voorliggende aanpassing van het meerjarenplan van Zorgpunt Waasland zijn de exploitatietoelagen vanuit het lokaal bestuur Beveren voor de jaren 2024 tot en met 2026 behouden zoals bepaald in 2023. Voor het boekjaar 2027 werd in het ontwerp een exploitatietoelage toegevoegd die identiek is als deze in 2026. De investeringstoelage 2024 bevat de initiële 300.000 euro en de overdracht van 2023. Voor 2026 en 2027 werden we geen investeringstoelage ingeschreven omdat deze het voorwerp zullen zijn van het nieuw meerjarenplan 2026-2031.

In de aanpassing van het meerjarenplan 2019-2025 van het lokaal bestuur Beveren dat voorgelegd wordt in december 2024 zullen volgende bedragen opgenomen worden:

Beveren	2024	2025	2026	2027
Exploitatietoelage	3.113.709,00	3.175.983,00	3.239.503,00	3.239.503,00
Investerings-toelage	758.078,07	300.000,00	0,00	0,00
Correctie n.a.v. Gesco-toelage	282.611,00	282.611,00	282.611,00	282.611,00
<b>Totaal</b>	<b>4.154.398,07</b>	<b>3.758.594,00</b>	<b>3.522.114,00</b>	<b>3.522.114,00</b>

## Besluit

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

kennis te nemen van de aanpassing aan het meerjarenplan 2020-2025 van Zorgpunt Waasland.

<b>3</b>	<b>2024_RMW_00041</b>	<b>Wijziging van het recht van opstal van het windenergieproject, Duikeldam te Vrasene - Goedkeuring</b>
----------	-----------------------	--

## Motivering

### Inhoudelijke toelichting

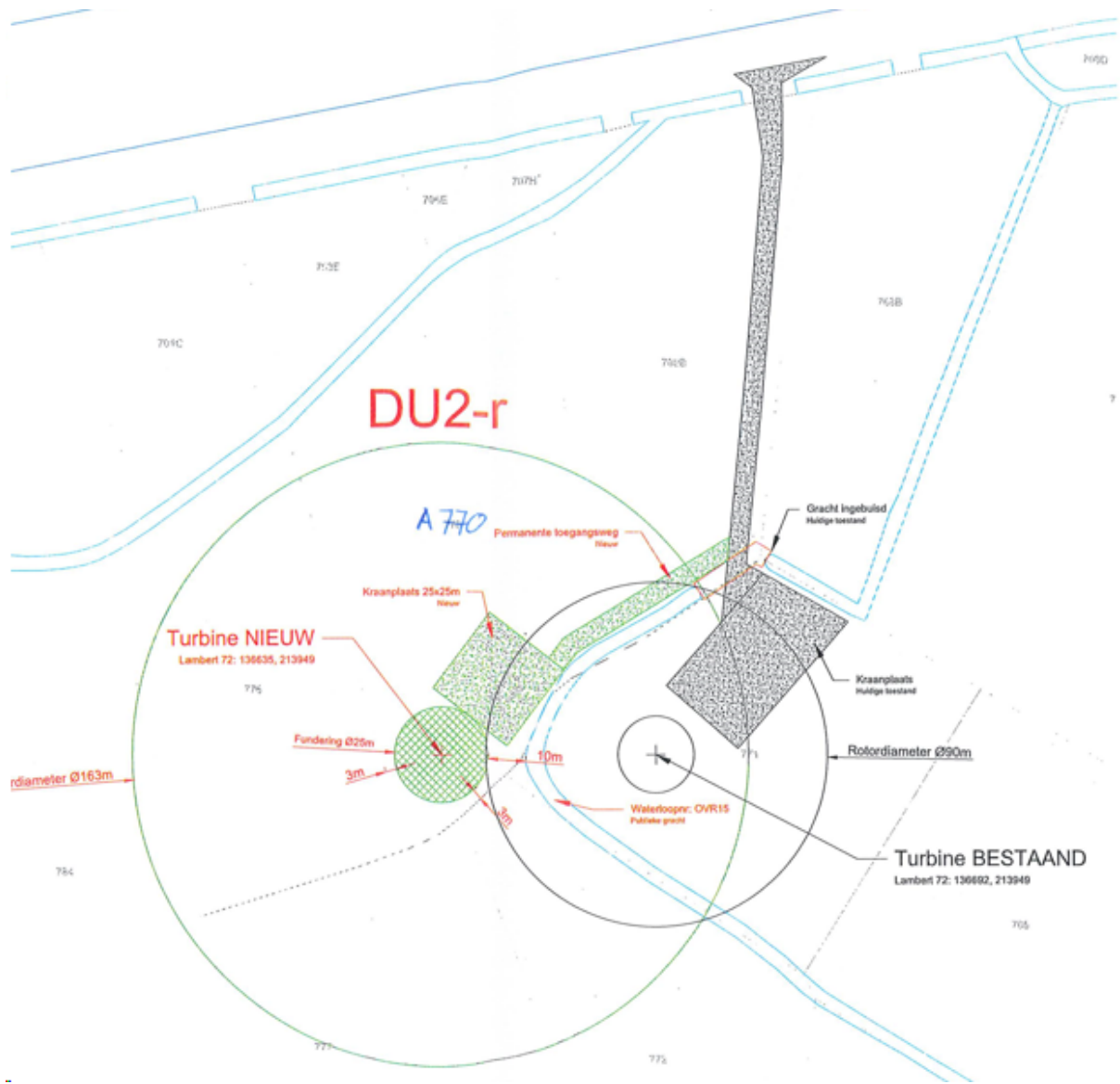
De firma Fortech heeft een voorstel uitgewerkt om voor het windenergieproject 'Duikeldam', de huidige windmolens te vervangen door grotere exemplaren met meer capaciteit. Voor dit project werd op de gronden gelegen te Vrasene, nabij de expresweg, sectie A nummers 770 en 848, eigendom van het OCMW, een overeenkomst recht van opstal afgesloten. Het vast bureau ging in zitting van 12 februari 2024 principiële akkoord met het voorstel van verlenging van deze huidige overeenkomsten, mits aanpassing van de voorgestelde vergoeding.

Na onderhandelingen met de firma Fortech werd de vergoeding aangepast. Het vast bureau ging in zitting van 5 augustus 2024 akkoord met deze aanpassing. Onze schatter werd gevraagd wat de correcte vergoeding zou zijn en de geschatte vergoedingen liggen lager dan het totaal van de voorgestelde jaarvergoedingen van Fortech.

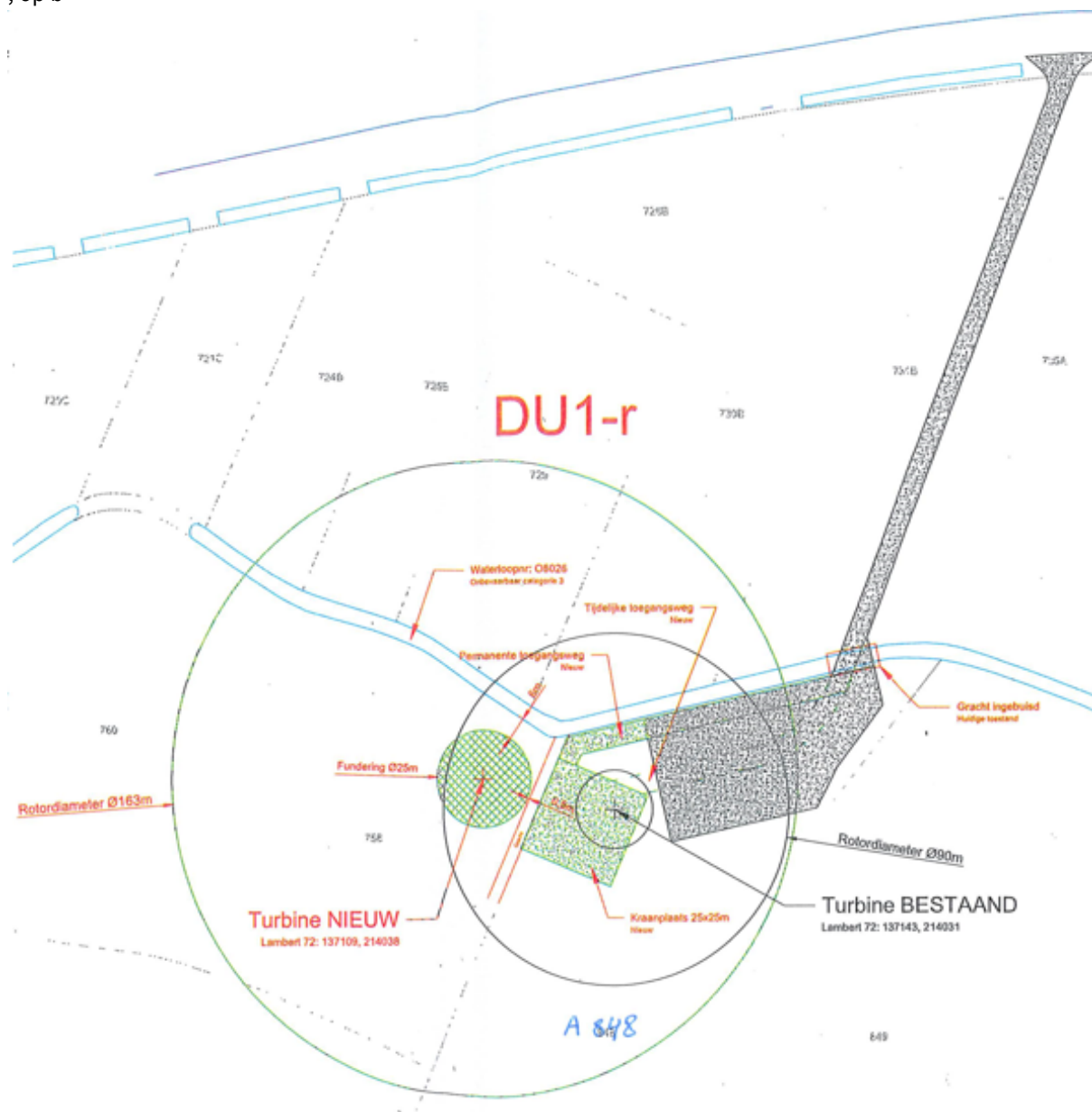
De optieovereenkomsten werden opgemaakt met voor

- het perceel A 770 een vergoeding van 19 000 EUR (vertrekbasis indexcijfer 2008)/jaar, waarvan 50% voor het OCMW en 50% voor de pachter;
- het perceel A 848 een vergoeding van 9 000 EUR (vertrekbasis indexcijfer 2008)/jaar, waarvan 60% voor het OCMW en 40% voor de pachter;
- voor de weg en kabels wordt bijkomend een jaarlijkse opstalvergoeding gegeven van 10 EUR per lopende meter.

De nieuwe vergoeding, indexering 2023, komt neer op respectievelijk 24 566 EUR en 13 461 EUR.



, op b



## Besluit

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

de wijziging van de huidige overeenkomsten inzake recht van opstal ten gevolge van de uitbreiding van het windenergieproject 'Duikeldam' te Vrasene, gevestigd op de gronden, 4e afdeling Beveren nabij de Expressweg, sectie A nummers 770 en 848, goed te keuren.

### Artikel 2

de optieovereenkomsten goed te keuren.

4

2024\_RMW\_00044

Wijziging rechtspositieregeling - Goedkeuring

## Motivering

---

### Inhoudelijke toelichting

Aangezien er op 1 januari 2025 nog geen gemeenschappelijke rechtspositieregeling zal zijn voor het personeel van de nieuwe fusiegemeente, moeten er dringend een aantal keuzes gemaakt worden in functie van de parametrisatie van de loonsoftware. Dit betreft onder andere het vastleggen van een overzicht van welke soorten afwezigheden (vb. ziekte, verlofstelsels,...) al dan niet meerekenbaar zijn voor opbouw van o.a. anciënniteit, vakantiegeld, eindejaarstoelage, jaarlijks verlof,... (artikel 47 BVR RPR).

Een gedeelte van dit overzicht is sowieso al wettelijk vastgelegd, maar bepaalde items laten autonomie aan het lokaal bestuur om een keuze te maken.

In overleg met het extern bureau Jurplus heeft de werkgroep HR een voorstel opgemaakt en voorgelegd aan het fusieteam en het college waarin de rode draad gevormd wordt door het principe 'werken loont'. Wij willen enerzijds als organisatie alle mogelijkheden bieden aan onze medewerkers om te kiezen voor een vorm van prestatievermindering, maar anderzijds willen wij de personeelsleden die aan hun volledige prestatiebreuk werken, belonen door bepaalde afwezigheden niet meerekenbaar te maken.

Voor gemeente en OCMW Beveren houdt deze wijziging in dat de tabel in bijlage II van de huidige rechtspositieregeling vervangen wordt door de tabel in bijlage toegevoegd bij dit besluit.

Dit voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling zal in de 3 besturen afzonderlijk voorgelegd worden aan de raad voor goedkeuring.

## Besluit

---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist:

### Artikel 1

om akkoord te gaan met de voorgestelde wijziging aan de rechtspositieregeling van het personeel van lokaal bestuur Beveren.